

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора открытого
акционерного общества
«Завод Легмаш»

06.09.2024 № 595/01-03 ОО

ПОЛИТИКА

в области борьбы со взяточничеством

1. Общие положения

1.1. Открытое акционерное общество «Завод Легмаш» (ОАО «Завод Легмаш», Общество, предприятие) создано на основании решения Оршанского исполнительного комитета № 30 от 06.05.1994.

Основными целями деятельности Общества являются:

удовлетворение потребностей граждан, юридических лиц в продукции, товарах и услугах Общества;

содействие развитию и укреплению экономики Республики Беларусь;

извлечение прибыли;

распределение прибыли между акционерами.

Основным видом деятельности акционерного общества является производство продукции.

1.2. Для обеспечения добросовестности в деловой жизни и предотвращения неправомερных действий в ОАО «Завод Легмаш» внедрена система управления борьбы с коррупцией, которая соответствует стандарту СТБ ISO 37001-2020 (ISO 37001:2016) и регулярно проверяется на предмет уместности, эффективности, оптимизации.

1.3. Деловая этика — основа бизнеса ОАО «Завод Легмаш». Для Общества важно не только достигать поставленные деловые цели, но и то, каким образом это осуществляется, Общество, клиенты Общества, партнеры по бизнесу, акционеры, общественность и сотрудники, надеются на соблюдение норм как в отношениях с партнерами, так и во взаимодействии друг с другом.

ОАО «Завод Легмаш» прилагает усилия для выполнения фундаментальных требований в области прав человека, защиты трудовых прав, в том числе при борьбе с коррупцией.

1.4. Настоящая Политика борьбы со взяточничеством (далее — Политика) определяет цели и задачи Общества в области обеспечения соблюдения законодательства о борьбе с коррупцией и является основой для процессов, процедур, правил и документов в Обществе.

При реализации продукции, производимой Обществом, организации и проведении централизованных процедур закупок товаров (работ, услуг), а также при взаимодействии с деловыми партнерами и организациями — кредиторами и дебиторами, ОАО «Завод Легмаш» учитывает особенности взаимоотношений с государственными должностными и приравненными к ним лицами.

Руководящих положениях по противодействию коррупции и конфликтов интересов определен и должным образом задокументирован порядок взаимодействия с данными категориями с учетом рисков коррупции и конфликтов интересов. При

заключении договоров с деловыми партнерами и подрядчиками всеми сторонами в обязательном порядке подписывается Анतिकоррупционная оговорка.

1.5. Политика разработана в соответствии со следующими документами:

Конституция Республики Беларусь;

Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях;

Гражданский кодекс Республики Беларусь;

Уголовный кодекс Республики Беларусь;

Трудовой кодекс Республики Беларусь;

Закон Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. №305-3 «О борьбе с коррупцией»

Закон Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 122-3 «Об основах деятельности по профилактике правонарушений»;

Закон Республики Беларусь от 28 октября 2008 г. № 433-3 «Об основах административных процедур»;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 декабря № 1732 «Об утверждении Типового положения о комиссии по противодействию коррупции».

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 января 2016 г. № 19 «О декларировании доходов и имущества»;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 мая 2023 г. № 289 «Положение о порядке сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка, предоставленного государственному должностному или приравненному к нему лицу, его (супруге), близким родственникам или свойственникам»;

Постановление Министерства по налогам и сборам Республики от 9 января 2008 г. №1 «Об утверждении Инструкции о порядке заполнения деклараций о доходах и имуществе»;

Заключение Конституционного Суда Республики Беларусь от 12 ноября 2001 г. № 3-129/2001 «О соответствии Конституции положения пункта 3 части четвертой статьи 4 Уголовного Кодекса Республики Беларусь и основанной на нем практики применения понятия должностного лица по признаку совершения юридически значимых действий»;

Решение Конституционного Суда Республики Беларусь от 16 декабря 2009 г. № Р-384/2009 «О необходимости разрешения коллизии между нормами законодательных актов, предусматривающих дополнительное основание прекращения трудового договора по пункту 5 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь»;

Решение Конституционного Суда Республики Беларусь от 19 декабря 2011 г. № Р-655/2011 «О соответствии Конституции Республики Беларусь Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией»»;

Решение Конституционного Суда Республики Беларусь от 19 декабря 2011 г. № Р-655/2011 «О соответствии Конституции Республики Беларусь Закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией»»;

Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26 июня 2003 г. № 6 «О судебной практике по делам о взяточничестве»;

Постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 16 декабря 2004 г. №12 «О судебной практике по делам о преступлениях против интересов службы (ст.ст.424-428 УК)»:

СТБ ISO 37001-2020 (ISO 37001:2016, IDT) Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению;

И иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь, с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров, Уставом и другими локальными правовыми актами ОАО «Завод Легмаш».

1.6. Термины, применяемые в настоящее Политике:

коррупция — умышленное использование лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это лицо совершило действия или воздержалось от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного;

взятка - материальные ценности либо выгоды имущественного характера, предоставляемые исключительно в связи с занимаемым должностным положением, за покровительство или попустительство по службе, благоприятное решение вопросов, входящих в компетенцию должностного лица, либо за выполнение или невыполнение в интересах дающего взятку или представляемых им лиц какого-либо действия, которое должно было или могло совершить с использованием своих служебных полномочий.

2. Назначение и область применения

2.1. В целях соблюдения требований законодательства, национальных и международных стандартов (согласно области применимости), удовлетворения ожиданий клиентов и партнеров, повышения конкурентоспособности, финансовой стабильности, имиджа Общества разработана настоящая Политика, представляющая собой официально принятую Руководством ОАО «Завод Легмаш» (директор и его заместители) стратегию в области соблюдения законодательства о борьбе с коррупцией путем внедрения, поддержания и развития системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

2.2. Настоящая Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий, взяточничества), направлена на защиту от угроз, вытекающих из проявлений коррупции, обеспечение эффективной деятельности ОАО Завод Легмаш», а также минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Политика разрабатывается и внедряется для решения следующих задач: минимизации рисков вовлечения ОАО «Завод Легмаш» и его работников в коррупционную деятельность (взяточничество);

формирования у работников, контрагентов и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики, неприятия коррупции в любых проявлениях;

информирования сотрудников о содержании законодательства о борьбе с коррупцией и мерах, принимаемых в рамках противодействия коррупции;

создания эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции;

обеспечения основы для постановки, анализа и достижения целей борьбы с взяточничеством.

2.4. Настоящая Политика распространяется на все бизнес-процессы и на сопутствующую документацию Общества.

Область применения системы менеджмента по борьбе с коррупцией — производство и реализация продукции, организация и проведение централизованных процедур закупок товаров (работ, услуг).

Разработаны прозрачные процессы по недопущению антикоррупционных проявлений и снижению степени риска взяточничества до уровня, который может быть адекватно управляем с помощью существующих, усиленных или дополнительных мер в области борьбы со взяточничеством.

Соответствующие процессы задокументированы в настоящей Политике и Руководящих положениях по предотвращению коррупции и конфликтов интересов.

2.5. Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми сотрудниками, а также лицами, выступающих в интересах и от имени Общества в рамках, установленных договорными обязательствами.

2.6. ОАО «Завод Легмаш» также требует от своих деловых партнеров действовать в соответствии с деловой этикой и законодательством.

3. Назначение ролей, обязанностей и полномочий для обеспечения бесперебойного функционирования внедренной системы менеджмента

3.1. Директор ОАО «Завод Легмаш» является высшим руководством по отношению к системе менеджмента борьбы со взяточничеством, который обеспечивает установление, внедрение и поддержание настоящей системы, а также интеграции ее требований в процессы предприятия. Осуществляет соответствующий контроль и надзор за соблюдением требований системы менеджмента.

Управление внутреннего контроля — подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством несет ответственность за обеспечение организационно-практического сопровождения процессов в области борьбы со взяточничеством и контроля за их соблюдением.

Руководители в ОАО «Завод Легмаш» занимают ключевую роль в обеспечении бесперебойного функционирования системы менеджмента по борьбе с коррупцией, том числе со взяточничеством. В первую очередь, руководители каждого уровня должны соблюдать установленные нормы и правила, в том числе деловой этики, задавая тем самым тон на самом высоком уровне. Они должны постоянно напоминать о важности соблюдения норм и подавать пример своим поведением подчиненным сотрудникам.

Непосредственные руководители также являются первой линией получения обратной связи в случаях сообщения сотрудниками об известных ему фактах взяточничества, конфликтов интересов и других нарушений внутренних норм в Обществе.

3.2. В ОАО «Завод Легмаш» явным образом установлен запрет взяточничества, который распространяется на всех сотрудников Общества.

Все сотрудники Общества должны соблюдать нормы законодательства о борьбе с коррупцией, а также иных нормативных правовых актов, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве, запрет вымогательства взяток:

запрет дачи взяток — запрет предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду, преимущество с умыслом побудить должностное лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

запрет получения взяток — запрет получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду, преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

запрет коммерческого подкупа — запрет получения работником ОАО «Завод Легмаш», не являющимся должностным лицом (лицом, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающим в ОАО «Завод Легмаш» должность, связанную с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей, либо лицом, уполномоченным в установленном порядке на совершение юридически значимых действий), денег, ценных бумаг, иного имущества или услуг имущественного характера за действие (бездействие) в интересах дающего, связанное с выполняемой этим лицом работой и заведомо способное причинить вред интересам Общества или контрагентам, либо предоставление такого вознаграждения;

запрет посредничества во взяточничестве — запрет непосредственной передачи взятки по поручению взяткодателя или взятополучателя.

Всем сотрудникам ОАО «Завод Легмаш» запрещено совершать любые коррупционные действия, в том числе запрещается прямо или лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих, юридических лиц частной собственности и их представителей, индивидуальных предпринимателей.

ОАО «Завод Легмаш» и его сотрудники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Республики Беларусь, нормы законодательства о борьбе с коррупцией, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

Каждый сотрудник ознакомлен с требованием соблюдать законодательство о борьбе с коррупцией путем подписания должностной инструкции.

Кроме этого определены функции руководства ОАО «Завод Легмаш» по согласованию и утверждению активностей с высокой степенью рисков коррупции, а также отчетности о таких активностях.

Компетенция органов управления распределена согласно Уставу ОАО «Завод Легмаш» и Закону Республики Беларусь от 9 декабря 1992 г. №2020-XII «О хозяйственных обществах».

Директор не вправе входить в состав наблюдательного совета. Директор вправе присутствовать на заседаниях наблюдательного совета и вносить предложения по рассматриваемым вопросам без права голоса при принятии решений по этим вопросам.

4. Цели и задачи системы менеджмента борьбы со взяточничеством

4.1. Настоящей Политикой ОАО «Завод Легмаш» ставит перед собой следующие цели:

4.1.1. Установить меры, направленные на совершенствование корпоративной культуры Общества, внедрение и развитие в Общества лучших практик корпоративного управления, а также стандартов ответственного делового поведения;

4.1.2. Выразить приверженность Общества принципам законности, прозрачности и социальной ответственности, с тем, чтобы поддерживать свою высокую деловую репутацию перед государством, акционерами, клиентами, партнерами, конкурентами и обществом в целом;

4.1.3. Изложить принципы, направленные на предотвращение любых проявлений коррупции, как от имени, так и в отношении Общества и (или) её сотрудников, а также на соблюдение, вне зависимости от обстоятельств, требований законодательства о борьбе с коррупцией при осуществлении Обществом хозяйственной деятельности;

4.1.4. Минимизация негативных последствий, которые могут возникнуть в случае реализации рисков возникновения событий, указанных в п.4.2 Политики.

4.2. Явления, связанные с деятельностью Общества, которые несут риски возникновения негативных последствий:

- коррупция в государственном, частном и некоммерческом секторе;
- взяточничество со стороны Общества;
- взяточничество со стороны персонала Общества, действующего от ее лица или в ее интересах;
- взяточничество со стороны бизнес-партнеров Общества, действующих от ее лица или в ее интересах;
- взяточничество в отношении персонала организации в связи с деятельностью Общества;
- взяточничество в отношении бизнес-партнеров организации в связи с деятельностью Общества;
- прямое и косвенное взяточничество (например, взятка, полученная третьим лицом или данная третьему лицу).

4.3. Цели системы менеджмента противодействия коррупции достигается путем решения следующих задач:

- вовлечение Руководства ОАО «Завод Легмаш» в управление процессами противодействия коррупции;
- проведение оценки рисков;
- управление рисками коррупции;
- предоставление необходимых ресурсов для обеспечения функционирования процессов противодействия коррупции;
- проведение внутренних оценок эффективности системы менеджмента противодействия коррупции;
- реализация требований законодательства по противодействию коррупции;
- подтверждение соответствия требованиям национальных и международных стандартов, которым должны соответствовать бизнес-процессы и сервисы Общества, путем проведения соответствующих аудитов.

5. Ключевые принципы

5.1. Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях.

Коррупция - широко распространенное явление, вызывающее серьезные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, подрывающее надлежащие принципы руководства деятельности ОАО «Завод Легмаш»,

препятствующее развитию и нарушающее конкурентную среду. Она также повышает затраты на ведение бизнеса, вносит Неопределенность в коммерческие сделки, разрушает доверие и препятствует справедливому и эффективному функционированию рынка.

Репутация ОАО «Завод Легмаш» зависит от того, как компания взаимодействует с деловыми партнерами.

ОАО «Завод Легмаш» соблюдает законодательство и относится к бизнес-партнерам так, как хотело бы, чтобы они относились к ОАО «Завод Легмаш». Отношения ОАО «Завод Легмаш» с партнерами характеризуются доверием и честностью.

ОАО «Завод Легмаш» заключает контракты, организует и проводит закупки в соответствии с заявками заказчиков честно. Соответственно, ОАО «Завод Легмаш» никогда не будет предлагать, обещать или предоставлять незаконные преимущества государственным должностным лицам, принимающим решения в сфере бизнеса, с целью получить заключение контракта. Это в том числе и не только, подарков, займов, активов, проявления гостеприимства, путешествий, отпусков, выплаты комиссионных или вознаграждений в виде льгот в денежной или натуральной форме, предложений работы, личных услуг, которые предлагаются или предоставляются с намерением:

- получить неправомерное преимущество;
- оказать моральное давление на кого-либо с целью получения такого преимущества;
- повлиять на принятие решения.

Более того, в рамках своей профессиональной деятельности все сотрудники ОАО «Завод Легмаш» обязаны убедиться, что посторонние лица не имеют возможности оказывать какое-либо влияние на решения, принимаемые ОАО «Завод Легмаш». Ни один сотрудник или руководитель не будет подвергаться преследованиям, дискриминации или дисциплинарной ответственности за отказ от взяточничества или за раскрытие факта коррупции.

Нормы профессиональной этики сотрудников Общества определены Положением ОАО «Завод Легмаш» о конфликте интересов.

5.2. Приоритетность превентивных мероприятий — мероприятия по предупреждению, выявлению и устранению явлений, способных привести к коррупционным нарушениям или способствующих их распространению, являются приоритетными в деятельности Общества.

5.3. Системность, интегрированность антикоррупционных мероприятий и их соответствие уровню риска — деятельность по противодействию коррупции осуществляется в Обществе системным образом, Она глубоко интегрирована в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающей все подразделения Общества при осуществлении ими своих функций в рамках любых бизнес-процессов.

5.4. Должная осмотрительность — Общество прилагает разумные усилия, чтобы избежать вступления в деловые отношения с контрагентами и иными лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

5.5. Персональная ответственность — сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования. Руководство ОАО «Завод Легмаш» несет

ответственность за обеспечение внедрения и исполнения контролей и процедур системы антикоррупционного менеджмента в бизнес-процессах.

5.6. Последовательность и всеобщность применения Политики — ОАО «Завод Легмаш» последовательно обеспечивает соблюдение антикоррупционного законодательства, а именно пропагандирует принципы этического делового поведения и в частности, мотивирует сотрудников (представителей) Общества придерживаться принципов соблюдения настоящей Политики распространяется на все бизнес-процессы Общества и, в том числе, на бизнес-процессы в области взаимодействия с третьими лицами.

5.7. ОАО «Завод Легмаш» размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в глобальной компьютерной сети, открыто заявляет о неприятии коррупции (взяточничества), приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами. ОАО «Завод Легмаш» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.8. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ОАО «Завод Легмаш» осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции (взяточничества), контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

6. Элементы системы Политики в области борьбы со взяточничеством

6.1. Миссия и репутация.

В первую очередь соблюдать нормы деловой этики обязаны руководители, задавая тем самым тон на самом высоком уровне.

Приверженность руководителей является ключевым фактором в установлении культуры честности, прозрачности и открытости. Культура Общества имеет решающее значение для успеха в реализации системы антикоррупционного менеджмента. Соблюдение норм деловой этики каждым сотрудником является необходимым условием для долгосрочного делового успеха.

6.2. Периодическая оценка и минимизация рисков.

ОАО «Завод Легмаш» ежегодно проводит мероприятия по выявлению, оценке переоценке коррупционных рисков, уделяя особое внимание рискам, характерным для её деятельности, сфер деятельности, а также потенциально уязвимых бизнес-процессов.

6.3. Лицо, ответственное за реализацию Политики.

Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством непосредственно управляет процессами и контролирует их с целью эффективного противодействия коррупции.

6.4. Антикоррупционные меры, позволяющие минимизировать и идентифицировать риски.

В ОАО «Завод Легмаш» установлена комплексная система мер соблюдения антикоррупционного законодательства, которая включает в себя антикоррупционные контроли, закрепленные в локальных нормативных правовых актах, по отдельным бизнес-процессам.

6.5. Обучение.

ОАО «Завод Легмаш» следит за всеми изменениями в нормативных требованиях и практике правоприменения — антикоррупционного законодательства и своевременно информирует заинтересованных сотрудников о соответствующих изменениях и тенденциях. Посредством информирования и обучения ОАО «Завод Легмаш» содействует повышению уровня корпоративной культуры, осведомленности в вопросах противодействия коррупции и этичного ведения бизнеса.

6.6. Аудит системы антикоррупционного соответствия.

Установленный интервал времени планирования аудита соответствия системы Менеджмента требованиям ОАО «Завод Легмаш» — один год.

Конкретизация сроков фиксируется в утвержденных планах аудита на следующий год. Критерии аудита и область их применения документируются в плане аудита.

6.7. Меры реагирования по выявленным фактам коррупционных проявлений.

Сотрудники ОАО «Завод Легмаш», виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по результатам служебной (внутренней) проверки, а также к административной или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных и судебных органов.

7. Антикоррупционные меры

Система мер борьбы с коррупцией построена в соответствии с положениями Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. №305-3 «О борьбе с коррупцией», исходя из контекста деятельности компании, и включает в себя:

- запрет взяточничества;
- запрет на подкуп/получение взятки;
- запрет на дачу взяток через третьих лиц;
- спонсорство;
- конфликты интересов в связи с вторичной занятостью, с близким родством;
- обращение с имуществом Общества;
- использование социальных сетей и платформ;
- принятие сотрудником ОАО «Завод Легмаш» подарков;
- вручение подарков бизнес-партнерам;
- принятие приглашений сотрудником ОАО «Завод Легмаш» на деловые ужины, мероприятия;
- приглашение бизнес-партнера на деловые ужины, мероприятия;
- вручение подарков и приглашений государственным должностным лицам;
- подарки и приглашения внутри компании;
- рекламная деятельность;

Реализация указанных антикоррупционных мер в Общества регламентируются Руководящими положениями по предотвращению коррупции и конфликтов интересов.

8. Подарки

8.1. Подарки, которые сотрудники от имени ОАО «Завод Легмаш» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники в связи с их работой в ОАО «Завод Легмаш» могут получать от других Лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и

продвижение ОАО «Завод Легмаш», которые сотрудники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

быть прямо связаны с законными целями деятельности ОАО «Завод Легмаш», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

быть полученным при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, стоимость каждого из которых не превышает двадцатикратный размер базовой величины на дату получения такого подарка;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не создавать репутационного риска для ОАО «Завод Легмаш», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах

не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, нормам законодательства.

8.2. Не допускаются подарки от имени ОАО «Завод Легмаш», его сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, совершенных в любой валюте.

8.3. ОАО «Завод Легмаш» осуществляет единую благотворительную направленную на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса.

8.4. ОАО «Завод Легмаш» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

8.5. ОАО «Завод Легмаш» не финансирует политические партии, союзы организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

9. Взаимодействие с государственными служащими

9.1. ОАО «Завод Легмаш» воздерживается от оплаты любых расходов государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах), в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, и др., или полученных ими за счет ОАО «Завод Легмаш» иной выгоды материального характера.

10. Взаимодействие с сотрудниками

10.1. ОАО «Завод Легмаш» требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников.

10.2. Все сотрудники при приеме на работу в ОАО «Завод Легмаш» уведомляются о действии в Обществе настоящей Политики и ознакомляются в открытом доступе на корпоративном сайте ОАО «Завод Легмаш».

10.3. Для действующих сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

11. Контрагенты

11.1. ОАО «Завод Легмаш» при заключении договоров, разработанных Обществом, доводит до сведений контрагентов содержание настоящей Политики путем указания в договорах ссылки на корпоративный сайт Общества, где размещена настоящая Политика.

11.2. При исполнении своих обязательств по договорам в отношении контрагентов ОАО «Завод Легмаш», его аффилированными лицами, работниками или посредниками не выплачиваются, не предлагаются выплатить и не разрешаются выплаты каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

11.3. В случае возникновения у контрагентов подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Политики, эта Сторона обязуется извещать об этом ОАО «Завод Легмаш» в письменной форме. В письменном уведомлении Контрагент обязан сослаться на факты или представить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Политики, его аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых в соответствии с законодательством Республики Беларусь, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования законодательства Республики Беларусь и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

12. Взаимодействие с посредниками и иными лицами

12.1. ОАО «Завод Легмаш» и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц, контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам законодательства о борьбе с коррупцией.

12.2. ОАО «Завод Легмаш» разрабатывает процедуры по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

13. Ведение бухгалтерского учета

13.1. Все хозяйственно-финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ОАО «Завод Легмаш», задокументированы и доступны для проверки.

13.2. В ОАО «Завод Легмаш» приняты предусмотренные действующим законодательством меры по подготовке и предоставлению полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

С целью усовершенствования методов по недопущению нарушений, Обществом ведётся работа по построению комплексной, современной системы учёта и управления предприятием на основе автоматизированного сбора и систематизации результатов учёта хозяйственных операций по основным производственным процессам предприятия и предоставление их в виде, необходимом для формирования регламентированной отчётности и принятия управленческих решений на базе «1С:ERP Управление предприятием 2 для Беларуси». Система позволяет управлять ресурсами предприятия (финансы, бухгалтерия, производство, логистика, персонал, закупки).

13.3. Недобросовестное составление бухгалтерской отчетности и незаконное присвоение имущества (присвоение денежных средств, материальных или нематериальных активов, оплата несуществующих товаров или услуг и так далее) ОАО «Завод Легмаш» запрещены.

14. Оповещение о недостатках

14.1 Информация, предоставленная сотрудниками, является одним из путей выявления ненадлежащего поведения в ОАО «Завод Легмаш» и, таким образом, является для Общества надлежащей мерой по выявлению рисков на ранней стадии.

Любой сотрудник ОАО «Завод Легмаш» должен сообщить о нарушении или о подозрении в нарушении правовых норм; локальных нормативных правовых актов ОАО «Завод Легмаш» в сфере борьбы с коррупцией, и ценит сотрудников, предоставляющих информацию в той мере, которая им известна. Сотрудникам ОАО «Завод Легмаш» следует, в первую очередь, обращаться к своему непосредственному руководителю. Если это невозможно, информация может быть передана в Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

Для сообщений о (предполагаемых) неправомерных действиях также доступны почтовые сообщения, телефонная связь, контактные данные размещены на корпоративном сайте Завод Легмаш > Контакты > Контактная информация. Кроме того, информация может быть передана в органы власти в соответствии с законодательством. Ни один сотрудник или руководитель не пострадает от преследования, дискриминации или дисциплинарных мер за сообщение, сделанное из честных побуждений, в связи с обоснованным предположением о нарушении или подозрением в нарушении.

15. Отказ от ответных мер и санкций

15.1. Ни один сотрудник ОАО «Завод Легмаш» не будет привлечен к ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, посредничать во взяточничестве, принять Незаконное вознаграждение, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

16. Аудит и контроль

16.1. В соответствии с законодательством в ОАО «Завод Легмаш» проводится аудит бухгалтерской отчетности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и локальных документов ОАО «Завод Легмаш», в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

17. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики

17.1. Все работники ОАО «Завод Легмаш», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную законодательством, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

17.2. ОАО «Завод Легмаш» по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

17.3. Все сотрудники ОАО «Завод Легмаш» обязаны соблюдать настоящую Политику и принимать меры по предотвращению ее нарушения. Сотрудники ОАО «Завод Легмаш» привлекаются к дисциплинарной ответственности, за преднамеренное нарушение настоящей Политики или в случае несообщения об известных нарушениях ее норм.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе ОАО «Завод Легмаш», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством.

18. Порядок пересмотра документа

18.1. В целях постоянного совершенствования настоящей Политики, соблюдения законодательства о борьбе с коррупцией, ОАО «Завод Легмаш» (в соответствии с изменениями условий — деятельности, законодательства, Руководящих положения по предотвращению коррупции и конфликтов интересов, требований национальных и международных стандартов, которым должно соответствовать Общество, изменениями в организационной структуре или в информационной инфраструктуре ОАО «Завод Легмаш» требуется пересматривать Политику не реже одного раза в год.

По результатам пересмотра в случае необходимости в Политику вносятся изменения. Внеплановый пересмотр настоящей Политики может быть выполнен по результатам расследований инцидентов или в случае внесения изменений в бизнес-процессы ОАО «Завод Легмаш».

Помощник директора по
экономической безопасности



И.В. Синяков

